

image not found or type unknown



Данный вопрос еще раз говорит о том, что любой человек индивидуален, является личностью. И в данном случае, мы имеем дело с людьми, которые придерживаются определенных методов и способов в видении своей деятельности. Ведь говорят: «сколько людей, столько и мнений» - это и есть подтверждением моих слов. Так чем отличаются лидеры-автократы и лидеры-демократы? Чем отличаются их стили в работе? Какой стиль лучше или какой важен?

Стиль управления руководителя напрямую влияет на результаты деятельности компании. Стиль управления- это комплекс отношений руководителя и подчиненных. От того какие отношения внутри коллектива, зависит работоспособность, конкурентоспособность, и достижение целей предприятия или фирмы. Авторитарный лидер- это лидер, который стремится централизовать власть, основывая ее на должностном положении, контроле за распределением вознаграждений и принуждении. Демократический лидер – это лидер, который передает властные полномочия другим, поощряет активное участие в корпоративной деятельности, опирается на профессиональные знания подчиненных и находится в зависимости от того, какое влияние он на них оказывает.

Какой стиль лучше или какой важен? Я считаю, что все стили управления имеют право на свое существование. Владеть каждым и уметь их применять на практике, является необходимым. Если разбирать каждый из данных нам стилей, то мое мнение лидер-автократ действует кнутом, а лидер-демократ, как в пословице «и кнутом и пряником», к таким лидерам и люди тянутся и цели выполняются.

Таким образом, демократический лидер имеет больше популярности, чем авторитарный, но в разных условиях (обстоятельствах), стиль нужно подбирать соответствующий.